

INTERNATIONAL PARKOUR FEDERATION INC. POLITICA SUL CONFLITTO DI INTERESSI

La presente Politica sul conflitto di interessi (la "Politica") è adottata dal Consiglio di amministrazione ("Consiglio") di International Parkour Federation Inc. ("Società") con effetto dal 1° agosto, 2017.

ARTICOLO I. FINALITÀ

Lo scopo della Politica è proteggere l'interesse della Società quando sta contemplando stipulare una transazione o un accordo che potrebbe avvantaggiare l'interesse privato di un funzionario o amministratore della Società o potrebbe tradursi in una possibile transazione con benefici in eccesso. Questa politica è intesa a integrare ma non a sostituire le leggi statali e federali che disciplinano il conflitto di interessi e applicabile alle organizzazioni senza scopo di lucro e di beneficenza.

ARTICOLO II. DEFINIZIONI

2.1 Persona interessata. Qualsiasi amministratore, funzionario o membro di un comitato con poteri delegato dal Consiglio, che abbia un Interesse Finanziario, diretto o indiretto, come di seguito definito, è un "Persona interessata".

2.2 Interesse finanziario. Una persona interessata ha un "interesse finanziario" se l'interessato La persona ha, direttamente o indirettamente, attraverso affari, investimenti o famiglia:

(un) una proprietà o un interesse di investimento in qualsiasi entità con la quale la Società ha una transazione o un accordo;

(B) un accordo di compensazione con la Società o con qualsiasi entità o persona fisica con la quale la Società ha una transazione o un accordo; o

(C) una potenziale proprietà o interesse di investimento o accordo di compensazione con qualsiasi entità o individuo con cui la Società sta negoziando una transazione o un accordo.

Come utilizzato nel presente documento, "compensazione" include la remunerazione diretta e indiretta, nonché regali o favori che non sono inconsistenti. Un interesse finanziario non è necessariamente un conflitto di interessi. Sotto la sezione [3.2](#), una Persona Interessata che ha un Interesse Finanziario può avere un conflitto di interessi solo se il gli amministratori disinteressati del consiglio concludono che esiste un conflitto di interessi.

ARTICOLO III. PROCEDURE

3.1 Obbligo di divulgazione. In relazione a qualsiasi conflitto di interesse effettivo o possibile, un La Persona Interessata deve rivelare l'esistenza dell'Interesse Finanziario e avere l'opportunità di comunicare tutti i fatti rilevanti al Consiglio.

3.2 Determinare se esiste un conflitto di interessi. Dopo la divulgazione del Interesse Finanziario e tutti i fatti materiali, e dopo ogni discussione con la Persona Interessata, il

Federazione Internazionale Parkour Inc.
Politica sul conflitto di interessi

1 di 3

Pagina 2

L'Interessato deve lasciare la riunione del Consiglio mentre la determinazione di un conflitto di interessi è discusso e votato. I restanti amministratori del Consiglio decidono in caso di conflitto di interessi esiste.

3.3 Procedure per affrontare il conflitto di interessi.

(un) Una Persona Interessata può fare una presentazione alla riunione del Consiglio, ma dopo presentazione, l'Interessato si allontana dalla riunione durante la discussione e la votazione sull'operazione o accordo che comporti il possibile conflitto di interessi.

(B) Il Consiglio, se del caso, nomina una persona o un comitato disinteressato per ricercare alternative alla transazione o all'accordo proposto.

(C) Dopo aver esercitato la dovuta diligenza, il Consiglio determina se il La società può ottenere con sforzi ragionevoli una transazione o un accordo più vantaggioso da una persona fisica o giuridica che non darebbe luogo a un conflitto di interessi.

(D) Se una transazione o un accordo più vantaggioso non è ragionevolmente possibile in circostanze che non determinano un conflitto di interessi, gli Amministratori disinteressati del Consiglio devono determinare con un voto a maggioranza se la transazione o l'accordo è nel migliore dei casi della Società interesse, a proprio vantaggio, e se è equo e ragionevole. In conformità a quanto sopra determinazione, gli Amministratori disinteressati del Consiglio decidono se provocare la Società a stipulare la transazione o l'accordo.

3.4 Violazioni della Politica.

(un) Se il Consiglio ha ragionevoli motivi per ritenere che una Persona Interessata non sia riuscita a rivelare conflitti di interesse effettivi o possibili, informa la Persona Interessata della base per tale convinzione e offrire all'Interessato l'opportunità di spiegare la presunta mancata divulgazione.

(B) Se, dopo aver ascoltato la risposta dell'Interessato e aver ulteriormente indagine come giustificato dalle circostanze, il Consiglio determina che la Persona Interessata ha non ha rivelato un conflitto di interessi effettivo o possibile, adotta misure disciplinari appropriate e azione correttiva.

ARTICOLO IV. VERBALI DEL PROCEDIMENTO

I verbali delle riunioni del Consiglio devono contenere:

4.1 I nomi delle Persone Interessate che hanno divulgato o altrimenti sono risultate avere un Interessi finanziari in relazione a un conflitto di interessi effettivo o possibile, la natura del conflitto di interessi, qualsiasi azione intrapresa per determinare se fosse presente un conflitto di interessi e il La decisione del Consiglio circa l'esistenza di un conflitto di interessi.

4.2 I nomi delle persone che erano presenti alle discussioni e alle votazioni relative al transazione o accordo, il contenuto della discussione, comprese eventuali alternative alla proposta

transazione o accordo e una registrazione di tutti i voti presi in relazione al procedimento.

Federazione Internazionale Parkour Inc.
Politica sul conflitto di interessi

2 di 3

Pagina 3

ARTICOLO V. INDENNIZZO

5.1 Qualsiasi Amministratore del Consiglio che riceve compensi, direttamente o indirettamente, da alla Società per i servizi è precluso il voto su questioni attinenti a quella persona compensazione.

5.2 Nessun Amministratore del Consiglio che riceva compensi, direttamente o indirettamente, dal from Corporation, individualmente o collettivamente, è vietato fornire informazioni a qualsiasi commissione in materia di compensi.

ARTICOLO VI. RENDICONTI ANNUALI

Ogni Persona Interessata deve firmare annualmente una dichiarazione in cui si afferma che tale persona:

- 6.1** ha ricevuto una copia della presente Politica;
- 6.2** ha letto e comprende questa Politica;
- 6.3** ha accettato di rispettare questa Politica; e
- 6.4** comprende che la società è caritatevole e per mantenere la sua esenzione fiscale federale è deve impegnarsi principalmente in attività che realizzano uno o più dei suoi scopi esenti da imposta.

ARTICOLO VII. REVISIONI PERIODICHE

Per garantire che la Società operi in modo coerente con scopi di beneficenza e non non impegnarsi in attività che potrebbero compromettere il suo status di esenzione fiscale, le revisioni periodiche devono essere condotto. Le revisioni periodiche devono, come minimo, includere i seguenti argomenti:

- 7.1** se gli accordi di compensazione e i benefici sono ragionevoli, in base a informazioni sull'indagine competente e il risultato della libera negoziazione;
- 7.2** che si tratti di partnership, joint venture e accordi con la direzione organizzazioni si conformano alle politiche scritte della Società, siano adeguatamente registrate, riflettano in modo ragionevole investimenti o pagamenti per beni e servizi, ulteriori scopi di beneficenza e non si traducano in assunzione, prestazione privata inammissibile o in una transazione di prestazione in eccesso.

ARTICOLO VIII. UTILIZZO DI ESPERTI ESTERNI

Nell'effettuare le revisioni periodiche di cui [all'articolo VII](#), la Società può, ma non è necessario, utilizzare consulenti esterni. Qualora si utilizzino esperti esterni, il loro impiego non esonera il Consiglio dalla sua responsabilità di garantire che vengano effettuate revisioni periodiche.

Federazione Internazionale Parkour Inc.
Politica sul conflitto di interessi

3 di 3