

**INTERNATIONAL PARKOUR FEDERATION INC.
ΣΥΝΔΕΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

Αυτή η πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων (η «Πολιτική») εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο («Διοικητικό Συμβούλιο») της International Parkour Federation Inc. («Corporation») από την 1η Αυγούστου, 2017.

ΑΡΘΡΟ Ι. ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός της Πολιτικής είναι να προστατεύσει το συμφέρον της Εταιρείας όταν σκέφτεται σύναψη συναλλαγής ή διακανονισμού που μπορεί να ωφελήσει το ιδιωτικό συμφέρον ενός αξιωματικού ή διευθυντής της Εταιρείας ή ενδέχεται να οδηγήσει σε πιθανή συναλλαγή πλεονάσματος. Αυτή η πολιτική είναι προοριζόμενη να συμπληρώσουν αλλά να μην αντικαταστήσουν κανέναν πολιτειακό και ομοσπονδιακό νόμο που διέπει τη σύγκρουση συμφερόντων και ισχύει για μη κερδοσκοπικούς και φιλανθρωπικούς οργανισμούς.

ΑΡΘΡΟ ΙΙ. ΟΡΙΣΜΟΙ

2.1 Ενδιαφερόμενο άτομο. Οποιοσδήποτε διευθυντής, αξιωματικός ή μέλος επιτροπής με εξουσίες εξουσιοδοτημένο από το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο έχει άμεσο ή έμμεσο χρηματοοικονομικό συμφέρον, όπως ορίζεται κατωτέρω, είναι "Ενδιαφερόμενο άτομο."

2.2 Οικονομικό ενδιαφέρον. Ένα Ενδιαφερόμενο άτομο έχει «Οικονομικό ενδιαφέρον» εάν ο Ενδιαφερόμενος Το άτομο έχει, άμεσα ή έμμεσα, μέσω επιχειρήσεων, επενδύσεων ή οικογένειας:

(ένα) ιδιοκτησία ή επενδυτικό συμφέρον σε οποιαδήποτε οντότητα με την οποία η Εταιρεία έχει συναλλαγή ή διακανονισμό ·

(σι) μια συμφωνία αποζημίωσης με την Εταιρεία ή με οποιαδήποτε οντότητα ή άτομο με το οποίο η Εταιρεία έχει συναλλαγή ή διακανονισμό · ή

(ντο) πιθανό ιδιοκτησιακό ή επενδυτικό ενδιαφέρον ή συμφωνία αποζημίωσης με, οποιαδήποτε οντότητα ή άτομο με το οποίο η Εταιρεία διαπραγματεύεται μια συναλλαγή ή διακανονισμό.

Όπως χρησιμοποιείται εδώ, η «αποζημίωση» περιλαμβάνει άμεσες και έμμεσες αμοιβές, καθώς και δώρα ή εύνοιες που δεν είναι ουσιαστικές. Ένα χρηματοοικονομικό συμφέρον δεν είναι απαραίτητα σύγκρουση συμφερόντων. Στο τμήμα [3.2](#), ένα Ενδιαφερόμενο άτομο που έχει οικονομικό ενδιαφέρον μπορεί να έχει σύγκρουση συμφερόντων μόνο εάν το αδιάφοροι διευθυντές του διοικητικού συμβουλίου συμπεραίνουν ότι υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων.

ΑΡΘΡΟ ΙΙΙ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

3.1 Υποχρέωση γνωστοποίησης. Σε σχέση με οποιαδήποτε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, Το Ενδιαφερόμενο άτομο πρέπει να αποκαλύψει την ύπαρξη του Οικονομικού Τόκου και να του δοθεί η ευκαιρία να αποκαλύπτει όλα τα ουσιαστικά γεγονότα στο Διοικητικό Συμβούλιο.

3.2 Προσδιορισμός εάν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων Μετά την αποκάλυψη του Οικονομικού ενδιαφέρον και όλα τα ουσιαστικά γεγονότα, και μετά από οποιαδήποτε συζήτηση με το Ενδιαφερόμενο άτομο, το

Διεθνής Parkour Federation Inc.
Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων

1 από 3

Το Ενδιαφερόμενο άτομο αποχωρεί από τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ ο προσδιορισμός σύγκρουσης συμφερόντων είναι συζητήσιμη και ψήφισαν. Οι υπόλοιποι διευθυντές του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίζουν εάν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει.

3.3 Διαδικασίες για την αντιμετώπιση της σύγκρουσης συμφερόντων.

(ένα) Ένα Ενδιαφερόμενο άτομο μπορεί να κάνει παρουσίαση στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά μετά την παρουσίαση, ο Ενδιαφερόμενος θα αποχωρήσει από τη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση και την ψηφοφορία σχετικά με τη συναλλαγή ή τη ρύθμιση που συνεπάγεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.

(σι) Το διοικητικό συμβούλιο διορίζει, εάν ενδείκνυται, ένα μη ενδιαφερόμενο πρόσωπο ή επιτροπή διερευνήσει εναλλακτικές λύσεις για την προτεινόμενη συναλλαγή ή ρύθμιση.

(ντο) Αφού ασκήσει τη δέουσα επιμέλεια, το συμβούλιο καθορίζει εάν το Η εταιρεία μπορεί να αποκτήσει με εύλογες προσπάθειες μια πιο συμφέρουσα συναλλαγή ή συμφωνία από ένα πρόσωπο ή οντότητα που δεν θα προκαλούσε σύγκρουση συμφερόντων.

(ρε) Εάν μια πιο συμφέρουσα συναλλαγή ή ρύθμιση δεν είναι λογικά δυνατή υπό συνθήκες που δεν προκαλούν σύγκρουση συμφερόντων, οι μη ενδιαφερόμενοι διευθυντές του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν καθορίστε με πλειοψηφία εάν η συναλλαγή ή ο διακανονισμός είναι στο καλύτερο της Εταιρείας συμφέρον, για δικό της όφελος, και εάν είναι δίκαιο και λογικό. Σύμφωνα με τα παραπάνω αποφασιστικής σημασίας, οι μη ενδιαφερόμενοι διευθυντές του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίζουν εάν θα προκαλέσουν η Εταιρεία να συνάψει τη συναλλαγή ή το διακανονισμό.

3.4 Παραβιάσεις της Πολιτικής.

(ένα) Εάν το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εύλογους λόγους να πιστεύει ότι ένα Ενδιαφερόμενο άτομο δεν το έχει πράξει να αποκαλύψει πραγματικές ή πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων, ενημερώνει το Ενδιαφερόμενο πρόσωπο για τη βάση για τέτοια πεποίθηση και παρέχουν στον Ενδιαφερόμενο την ευκαιρία να εξηγήσει την εικαζόμενη παράλειψη αποκάλυψης.

(σι) Εάν, αφού ακούσετε την απάντηση του Ενδιαφερόμενου και προχωρήσετε περαιτέρω έρευνα που δικαιολογείται από τις περιστάσεις, το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ότι το Ενδιαφερόμενο άτομο έχει αδυνατεί να αποκαλύψει μια πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, θα λάβει την κατάλληλη πειθαρχία και διορθωτικά μέτρα.

ΑΡΘΡΟ IV. ΕΓΓΡΑΦΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν:

4.1 Τα ονόματα των Ενδιαφερόμενων ατόμων που αποκάλυψαν ή άλλως βρέθηκαν να έχουν Οικονομικό ενδιαφέρον σε σχέση με μια πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, τη φύση του σύγκρουση συμφερόντων, κάθε ενέργεια που λαμβάνεται για να καθοριστεί εάν υπήρχε σύγκρουση συμφερόντων, και Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για το αν υπήρχε πράγματι σύγκρουση συμφερόντων.

4.2 Τα ονόματα των ατόμων που ήταν παρόντα για συζητήσεις και ψηφοφορίες σχετικά με το συναλλαγή ή ρύθμιση, το περιεχόμενο της συζήτησης, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε εναλλακτικών λύσεων έναντι του προτεινόμενου συναλλαγή ή διακανονισμό, καθώς και αρχείο των ψήφων που έχουν ληφθεί στο πλαίσιο της διαδικασίας.

Διεθνής Parkour Federation Inc.
Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων

2 από 3

ΑΡΘΡΟ V. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

5.1 Κάθε Διευθυντής του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνει αποζημίωση, άμεσα ή έμμεσα, από Η Εταιρεία για τις υπηρεσίες δεν επιτρέπεται να ψηφίζει για θέματα που σχετίζονται με αυτό το άτομο αποζημίωση.

5.2 Κανένας διευθυντής του διοικητικού συμβουλίου που δεν λαμβάνει αποζημίωση, άμεσα ή έμμεσα, από το Η εταιρεία, είτε μεμονωμένα είτε συλλογικά, απαγορεύεται να παρέχει πληροφορίες σε οποιονδήποτε επιτροπή σχετικά με την αποζημίωση.

ΑΡΘΡΟ VI. ΕΤΗΣΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Κάθε Ενδιαφερόμενο άτομο υπογράφει ετησίως μια δήλωση που επιβεβαιώνει το εν λόγω άτομο:

- 6.1 έχει λάβει αντίγραφο αυτής της Πολιτικής ·
- 6.2 έχει διαβάσει και κατανοήσει αυτήν την Πολιτική.
- 6.3 συμφώνησε να συμμορφωθεί με αυτήν την Πολιτική. και
- 6.4 κατανοεί ότι η Εταιρεία είναι φιλανθρωπική και για να διατηρήσει την ομοσπονδιακή φορολογική απαλλαγή της πρέπει να συμμετέχουν κυρίως σε δραστηριότητες που επιτυγχάνουν έναν ή περισσότερους από τους αφορολόγητους σκοπούς της.

ΑΡΘΡΟ VII. ΠΕΡΙΟΔΙΚΕΣ ΚΡΙΤΙΚΕΣ

Για να διασφαλιστεί ότι η Εταιρεία λειτουργεί με τρόπο που συνάδει με φιλανθρωπικούς σκοπούς και το πρόττει δεν συμμετέχει σε δραστηριότητες που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο το καθεστώς απαλλαγής από φόρο, θα πρέπει να πραγματοποιούνται περιοδικές διεξήχθη. Οι περιοδικές αναθεωρήσεις περιλαμβάνουν τουλάχιστον τα ακόλουθα θέματα:

- 7.1 εάν οι ρυθμίσεις αποζημίωσης και τα οφέλη είναι εύλογα, βάσει αρμόδιες πληροφορίες έρευνας, και το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων κατά μήκος
- 7.2 εάν συνεργασίες, κοινοπραξίες και ρυθμίσεις με τη διοίκηση οι οργανισμοί συμμορφώνονται με τις γραπτές πολιτικές της Εταιρείας, καταγράφονται σωστά, αντικατοπτρίζουν εύλογο επενδύσεις ή πληρωμές για αγαθά και υπηρεσίες, περαιτέρω φιλανθρωπικούς σκοπούς και δεν οδηγούν σε εισπράξεις, απαράδεκτο ιδιωτικό όφελος ή σε συναλλαγή υπέρβασης.

ΑΡΘΡΟ VIII. ΧΡΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ

Κατά τη διεξαγωγή των περιοδικών αναθεωρήσεων που προβλέπονται στο [άρθρο VII](#), η Εταιρεία μπορεί, αλλά δεν χρειάζεται, χρησιμοποιήσει εξωτερικούς συμβούλους. Εάν χρησιμοποιούνται εξωτερικοί εμπειρογνώμονες, η χρήση τους δεν απαλλάσσει το διοικητή ευθύνη για τη διασφάλιση περιοδικών αξιολογήσεων.

3237829.1